

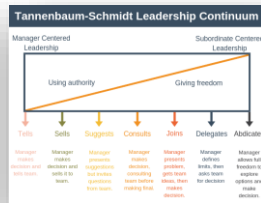
Delegování

POMÁHÁ ZBAVOVAT SE OPERATIVY A ZVYŠOVÁNÍ EFEKTIVITY A PŘÍSPÍVÁ K ROZVOJI ZAMĚSTNANCŮ A JEJICH MOTIVACE.

PŘÍNOSY

Efektivní delegování je v první řadě postojová záležitost a až poté otázka dovednosti. Trénink delegování pomáhá účastníkům budovat motivaci vzdát se při delegování části jejich kontroly a zároveň více důvěřovat jejich kolegům. Správně zvládnuté delegování dává manažerům extra kapacitu pro důležité úkoly, delegovaným příležitost k osobnímu růstu a seberealizaci, zlepšuje důvěru a komunikaci a ve výsledku zvyšuje produktivitu a efektivitu.

INSPIRACE



TÉMATA

- Proč vůbec delegovat? Přínosy pro manažera i zaměstnance.
- Úkoly, které jsou k delegování.
- Delegováním k vyšší seberealizaci a motivaci zaměstnancům.
- Úrovně delegované pravomoci a zodpovědnosti.
- Správný postup delegování.
- Jak se bránit zpětnému delegování.

Z OBSAHU

