



Rozvoj s měřitelným přínosem pro byznys

POMŮŽE ÚČASTNÍKŮM PROSTŘEDNICTVÍM **ROZVOJE** VYTVOŘIT **DOPAD NA FIREMNÍ VÝSLEDKY**, TENTO DOPAD VĚROHODNĚ **ZMĚŘIT** A **PROKÁZAT** MANAGEMENTU



PŘÍNOSY

Slabinou většiny firemních rozvojových programů je jejich nejasný výsledek. Workshop Rozvoj s měřitelným přínosem pro byznys pomáhá účastníkům definovat, jak vypadá úspěch programu a jak jej budou vyhodnocovat, sledovat faktory, na které mají přímý vliv a z toho pohledu vyjednat s byznysem cíle programu. Ve výsledku jim pomáhá naplňovat roli doručovatele hodnoty pro byznys a získat zodpovědnost manažerů za rozvoj a implementaci.

INSPIRACE

3 box system



The Kirkpatrick Model

TÉMATA

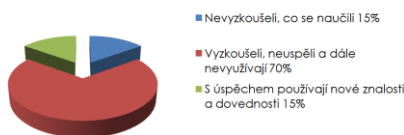
- Co je možné – příklady projektů s dopadem
- Měřitelné výsledky rozvoje – Proč měřit a Kde je problém
- Změna dosažená rozvojem – Jak změnit rutinu
- Jak vybrat vzdělávací programy, kterým má smysl se z hlediska zvyšování efektivity věnovat
- Praktické využití Kirkpatrick metody – Nástroje
- Kultura učící se organizace a jak ji změřit
- Kirkpatrick design - vlastní programy účastníků

Z OBSAHU

NÁSTROJE PODPORY ZMĚNY



Typické výsledky tréninku



humancraft